

СОГЛАСОВАНО
Совет трудового коллектива

09.07.2025 № 2



УТВЕРЖДАЮ
Директор МОБУ СОШ №156 ЛМО
И.И. Уварова

Программа

«Нулевого травматизма» муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №156 ЛМО»

1. Общие положения

1.1. Настоящая программа «Нулевого травматизма» (далее – Программа) разработана в соответствии с подпрограммой «Улучшение условий и охраны труда в Приморском крае» государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края», утвержденной постановлением Администрации Приморского края от 24 декабря 2019 г. № 870-па.

1.2. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

2. Цели Программы

2.1. Обеспечение безопасных условий труда на рабочих местах и сохранения здоровья работников на рабочем месте.

2.2. Предотвращение несчастных случаев на производстве.

2.3. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.

3. Задачи Программы

3.1. Снижение рисков несчастных случаев на производстве.

3.2. Внедрение системы управления профессиональными рисками.

4. Основные принципы Программы

4.1. Приоритет жизни и здоровья работника.

4.2. Ответственность работодателей и работников за соблюдением государственных нормативных правовых требований охраны труда.

4.3. Учет мнения работников при разработке и реализации эффективных мероприятий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

4.4. Проведение регулярных аудитов безопасности, оценке и управлении рисками на производстве.

4.5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

4.6. Внедрение современных достижений науки и промышленности в области охраны труда, программного обеспечения, современных средств индивидуальной и коллективной защиты, замене морально устаревшего оборудования и инструмента.

5. Эффект от внедрения и реализации Программы

5.1. Минимизация, а в последующем недопущение несчастных случаев на производстве.

5.2. Ранняя диагностика и профилактика профессиональных заболеваний.

5.3. Уменьшение экономических потерь, связанных с несчастными случаями и профессиональными заболеваниями.

5.4. Снижению потерь человеческих ресурсов.

6. Основные направления Программы

6.1. Создание и организация работы комиссии по охране труда в целях обеспечения совместных действий работодателя и работников по реализации мероприятий по охране труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

6.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.

6.3. Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

6.4. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.

6.5. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, соответствующей полу, росту, размеру одежды, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

6.6. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

6.7. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) осмотров (обследований).

6.8. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

6.9. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников.

6.10. Проведение специальной оценки условий труда.

6.11. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда.

6.12. Проведение смотров-конкурсов по охране труда, дней охраны труда, месячника охраны труда, семинаров и иных мероприятий по охране труда.

6.13. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов – через обеспечение работы совместных комиссий по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда трудового коллектива.

6.14. Реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах, сохранение здоровья.

7. Мероприятия Программы

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Объем финансирования мероприятий, рублей		Примечание
				2025	2026	
1.	Организация работы специалиста по охране труда	ежегодно	Директор			
2.	Анализ и систематизация информации о состоянии	Раз в квартал	Директор, председатель СТК			

	условий и охраны труда в организации					
3.	Обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, в том числе локальных, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности	ежегодно	Директор			
4	Анализ и актуализация действующих локальных нормативных актов по охране труда	ежегодно	Директор			
5	Организация совещаний по охране труда	Раз в полгода	Директор			
6	Осуществление контроля за соблюдением работниками требований охраны труда	Раз в квартал	Директор			
7	Пересмотр и актуализация должностных инструкций в целях распределения функций и обязанностей по охране труда	Ежегодно	Директор, председатель СТК			
8	Создание и обеспечение работы комиссии по охране труда в целях организации совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний	Раз в полгода	Директор, председатель СТК			
8.1	проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах	Раз в квартал	Комиссия по охране труда			
9	Обновление уголка по охране труда (<u>при его наличии</u>)	Ежегодно	председатель СТК			
10	Использование средств Фонда социального страхования Российской Федерации на	Ежегодно	Директор, председатель СТК			

	финансирование предупредительных мер по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний:					
11	Обучение по охране труда:	Ежегодно	Комиссия по охране труда			
11.1	проведение вводного инструктажа;	При поступлении и на работу	Директор			
11.2	проведение первичного инструктажа на рабочем месте;	При поступлении и на работу	Директор			
11.3	проведение внепланового инструктажа;	По мере необходимости	Директор			
11.4	организация обучения руководителя организации, лиц, ответственных за организацию работы по охране труда, в объеме должностных обязанностей в аккредитованных обучающих организациях;	По истечении срока действия удостоверения	Директор	15000,00	0	
12	Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты	По мере необходимости	Завхоз	12000,00	15000,00	
13	Медицинские осмотры (обследования)	Ежегодно	Директор	110000,00	120000,00	
14	Проведение месячника охраны труда, смотра-конкурса по охране труда, дней охраны труда	Ежегодно (апрель)	Директор, председатель СТК			
14.1	проведение разъяснительных работ и пропаганды по охране труда с использованием средств массовой информации, радио, телевидения, плакатов, стендов, уголков по охране труда, видеофильмов	Ежегодно (апрель)	Директор, председатель СТК			

15	Проведение специальной оценки условий труда:	Раз в 5 лет	Директор, председатель СТК	0	30000,00	
15.1	выбор специализированной аккредитованной организации и заключение с ней договора оказания услуг	Раз в 5 лет	Директор			
15.2	создание комиссии по проведению специальной оценки условий труда из нечетного количества членов	Раз в 5 лет	Директор			
15.3	ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда;	Раз в 5 лет	Директор			
15.4	реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда	Раз в 5 лет	Директор, председатель СТК			
16	Проведение технических мероприятий, направленных на снижение уровней профессиональных рисков	Раз в квартал	Директор, председатель СТК. завхоз			
17	разработка мероприятий, направленных на снижение количества микротравм и предотвращение более тяжелых случаев	Ежегодно	Директор, председатель СТК			
18	Реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах, сохранение здоровья:	Ежегодно	Директор, завхоз			
ИТОГО				38000,0	28000,0	